

**Konwentu Wójtów Gmin Wiejskich Województwa Kujawsko – Pomorskiego  
z dnia 27 lutego 2025 r.**

**w sprawie wynagrodzeń pracowników samorządowych.**

Konwent Wójtów Gmin Wiejskich Województwa Kujawsko-Pomorskiego z niepokojem obserwuje proponowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podwyżki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych.

W 2025 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4666 zł, przeciętne wynagrodzenie w 2024 roku wyniosło 8181,72 zł (więc w roku 2025 będzie jeszcze wyższe), podczas gdy stawki z projektu rozporządzenia mieszczą się między 4666 zł w I kategorii zaszeregowania i 6510 zł w najwyższej XX kategorii zaszeregowania. Dla porównania w pierwszym rozporządzeniu o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z 2009 r. do ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie za pracę wynosiło 1276 zł, przeciętne wynagrodzenie 3103 zł, minimalne wynagrodzenie pracownika samorządowego w I kategorii zaszeregowania wynosiło 1100 zł, w XXII (najwyższej) 3000 zł. Na przestrzeni lat widać wyraźnie, że poziom minimalnych wynagrodzeń pracowników samorządowych nie nadąża ani za płacą minimalną ani za przeciętnymi zarobkami. W 2009 roku stosunek najwyższej kategorii zaszeregowania do najniższej kategorii wynosił 2,73 %, a w 2025 roku jest to tylko 1,40% różnicy .

Drugą niepokojącą tendencją jest dramatyczne spłaszczenie wysokości minimalnego wynagrodzenia pomiędzy pracownikami o najniższych i najwyższych kwalifikacjach. Różnica między I a II kategorią zaszeregowania to dokładnie 14 zł, różnice między stawkami od II do X kategorii zaszeregowania to 30 zł, od X kategorii zaszeregowania do XII kategorii zaszeregowania to 40 zł. W praktyce oznacza to, że minimalne wynagrodzenie większości urzędników samorządowych właściwie zostaje zrównane z wynagrodzeniem pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

Jako zarządzający urzędami miast i gmin obserwujemy, że takie spłaszczanie wynagrodzeń pomiędzy nowo zatrudnionymi pracownikami oraz pracownikami z dłuższym stażem i większym zakresie odpowiedzialności prowadzi do demotywacji i spadku zaangażowania pracowników z większym stażem i doświadczeniem, trudności w pozyskiwaniu i utrzymaniu

wysoko wykwalifikowanej kadry, braku dostatecznego zróżnicowania wynagrodzeń adekwatnego do zakresu obowiązków i odpowiedzialności.

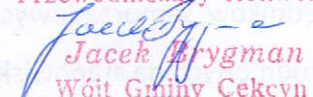
Podobna sytuacja ma się z wynagrodzeniami pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, czyli wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, których uposażenie według rozporządzenia wzrosło o ok. 5 %. Przez 25 lat przeanalizowanych przez nas danych wynagrodzenie wójtów i burmistrzów spadło w odniesieniu do najniższej krajowej: w roku 2025 wynosi 3,5 krotność najniższej krajowej, gdzie w 2000 roku wynosiło 9,2 – krotność najniższego wynagrodzenia, co również negatywnie wpływa na chęć kandydowania na urząd wójta, burmistrza czy prezydenta miasta i powoduje, że sektor prywatny jest bardziej atrakcyjny płacowo dla wykwalifikowanych managerów.

Wnosimy również o zwiększenie podwyżek dla stanowisk pochodzących z powołania, w szczególności skarbników gmin, bo proponowane stawki podwyżki o 4,92 % dla skarbników w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, w dobie konkurencji rynkowej z sektorem prywatnym uważamy za niewystarczające.

Postulujemy wprowadzenie regulacji prawnych dotyczących corocznej waloryzacji wynagrodzeń o wskaźnik wzrostu płacy minimalnej lub inflacji, co będzie skutkowało transparentnością wynagrodzeń i przeciwdziało ich spłaszczaniu.

Wnosimy o kompleksowe uregulowanie spraw związanych z wynagradzaniem pracowników samorządowych poprzez: wyodrębnienie w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w art. 4 ust. 2 obok stanowisk urzędniczych, stanowisk merytorycznych innych niż stanowiska urzędnicze, zmiany dotyczących zasad przyznawania dodatków za wieloletnią pracę, przyznawania nagrody jubileuszowej wyłącznie za pracę w sektorze publicznym oraz aktualizację tabeli stanowisk aby wynagrodzenia pracowników były adekwatne do wykonywanej pracy i zakresu odpowiedzialności i adekwatne do wynagrodzeń rynkowych.

Przewodniczący Konwentu

  
Jacek Brygman  
Wójt Gminy Ciekocyn

Otrzymują:

1. Prezes Rady Ministrów – Pan Donald Tusk
2. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – Pani Agnieszka Dziemianowicz - Bąk
3. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji – Pan Tomasz Siemoniak
4. Związek Gmin Wiejskich RP -